



Կալիֆորնիայի նահանգ, Առողջապահության և մարդկային
 ծառայությունների գործակալություն
**Կալիֆորնիայի հանրային
 առողջապահության դեպարտամենտ**



TOMÁS J. ARAGÓN, M.D., Dr.P.H.
 Հանրային առողջապահության ներկայացուցիչ և տնօրեն

GAVIN NEWSOM
 Նահանգապետ

12 հուլիսի 2023թ.

ՀԱՍՑԵԱՏԵՐ՝

Տեղական առողջապահական վարչություններ

ԹԵՄԱ՝

Աշխատավայրում COVID-19-ի դեպքերին և բռնկումներին արձագանքելը

Հարակից նյութեր. [Աշխատակիցների և աշխատավայրերի լրացուցիչ ուղեցույցներ](#) | [Բոլորուղեցույցները](#) | [Լրացուցիչ լեզուներ](#)

Թարմացումները 2023 թ. հուլիսի 12-ի դրությամբ.

- Նոր ռեսուրսներ՝ կապված Cal/OSHA COVID-19-ի կանխարգելման ոչ արտակարգ իրավիճակների կանոնակարգերի հետ:
- Համաճարակի բռնկման մասին հաշվետվությունների և ուղեցույցների թարմացված տեղեկանքներ:
- Թարմացված առաջարկություններ և հղումներ դիմակավորման վերաբերյալ:

Առողջապահության տեղական վարչությունների ռեսուրսների ուղեցույց

Ընդհանուր ակնարկ

COVID-19 համավարակի ժամանակ Կալիֆորնիայի աշխատավայրերում գրանցվել են COVID-19 դեպքեր և բռնկումներ աշխատողների շրջանում: Տեղական առողջապահության վարչությունները կարևոր դեր են խաղում գործատուների հետ աշխատավայրում COVID-19-ի դեմ պայքարում: Այս ռեսուրսային փաստաթուղթը ստեղծվել է տեղական առողջապահական բաժանմունքներին (LHDs) տրամադրելու լավագույն փորձը և գործիքներն՝ օգնելու իրենց իրավասության գործատուներին, ովքեր հայտնաբերել են COVID-19-ի դեպքեր աշխատավայրում:

Իրավական և կարգավորող պահանջներ

Նախկին նահանգային պահանջը, որը գործատուները պետք է ծանուցեն LHD-ներին աշխատավայրում COVID-19-ի բռնկման մասին, այլևս ուժի մեջ չէ: Այնուամենայնիվ, LHD-ները, ցանկության դեպքում, կարող են շարունակել պահանջել բռնկման մասին հաշվետվություններ

California Department of Public Health / Office of Public Affairs
 P.O. Box 997377 • MS 0502 • Sacramento, CA 95899-7377
 (916) 440-7259 • (916) 440-7505 ՖԱԶՄ

www.cdph.ca.gov



տեղական պատվերի միջոցով, և նրանց խրախուսվում է տեղեկացնել իրենց համայնքների գործատուներին հաշվետվության պահանջվող կամ առաջարկվող շեմերը: LHD-ները կարող են դիմել Կալիֆորնիայի Հանրային առողջության վարչության ([CDPH COVID-19 բռնկման սահմանումներ և հաշվետվությունների ուղեցույց](#))՝ բռնկման մասին հաղորդման վերաբերյալ լրացուցիչ առաջարկությունների համար:

Գործատուները պետք է տրամադրեն LHD-ի պահանջած ցանկացած տեղեկություն՝ կապված աշխատավայրում COVID-19 դեպքերի կամ բռնկումների հետ, ինչպես նկարագրված է [CDPH AB 685 բռնկման մասին գեկուցման պահանջներում](#):

Ոչ առողջապահական աշխատավայրերում գործատուները պատասխանատու են աշխատողներին պաշտպանելու իրենց գործողությունների համար, որոնք համապատասխանում են [Cal/OSHA COVID-19](#) Կանխարգելման ոչ արտակարգ իրավիճակների կանոնակարգերին (COVID-19-ի կանխարգելման կանոնակարգեր): Գործատուներին պետք է ծանոթանան կարգավորող լեզվին, [Հաճախակի տրվող հարցերին](#) և այլ նյութերին [COVID-19-ի կանխարգելման կանոնակարգերի կայքէջում](#): Այս ռեսուրսների ուղեցույցը նախատեսված չէ Cal/OSHA COVID-19-ի կանխարգելման կանոնակարգերի համապարփակ պահանջները վերահաստատելու համար:

Այս ռեսուրսների ուղեցույցը նախատեսված չէ նաև առողջապահության, ուղղիչ գաղութներ, ապաստանի կամ աշխատավայրի այլ վայրերում բռնկումները կառավարելու կամ կանխելու համար, որտեղ կիրառվում է Cal/OSHA-ի [Օդակաթիլային եռանակով փոխանցվող հիվանդությունների \(ATD\) չափանիշը \(Վերնագիր 8, Բաժին 5199\)](#):

LHD-ները կարող են նաև խորհրդակցել CDPH-ի ուղեկից [Արձագանք COVID-19-ին աշխատավայրում գործատուների համար](#) ռեսուրսի հետ, որը ներառում է լրացուցիչ մանրամասներ, և կիսվել այս ռեսուրսով իրենց համայնքների գործատուների հետ:

Լրացուցիչ ռեսուրսների հղումները ներկայացված են այս փաստաթղթի վերջում: Աշխատանքային վայրերում COVID-19-ի բռնկումների հետ կապված հետագա օգնության համար LHD-ները կարող են խորհրդակցություն խնդրել CDPH-ից՝ Էլեկտրոնային փոստով CovOHB@cdph.ca.gov:

1. LHD-ները պետք է պատրաստ լինեն իրենց իրավասության տակ գտնվող աշխատավայրերում COVID-19 դեպքերի բացահայտմանը:

- Նշեք ձեր առողջապահական բաժանմունքում կոնտակտային կետ՝ աշխատողների շրջանում COVID-19-ի դեպքերի վերաբերյալ գործատուներից հաղորդումներ ստանալու համար:
- LHD-ները կարող են սահմանել COVID-19-ի դեպքերի համար իրենց առաջարկված կամ գեկուցման շեմերը և պետք է ապահովեն, որ գործատուները տեղյակ են ցանկացած լրացուցիչ առաջարկվող կամ պահանջվող գործողությունների մասին:
 - LHD-ները պետք է շփվեն գործատուների հետ՝ աշխատավայրում COVID-19-ի բռնկման մասին տեղեկատվություն ստանալու իրենց նախընտրած մեխանիզմի մասին, ինչպիսիք են հեռախոսը, ֆաքսը, Էլ.փոստը կամ վեբ պորտալը:
 - LHD-ները, որոնք օգտագործում են CalCONNECT-ը, կարող են խրախուսել գործատուներին օգտագործել [Համաճարակի հետևանքների հետազոծման ընդհանուր պորտալը \(SPOT\)](#)՝ աշխատավայրում COVID-19-ի դեպքերի և բռնկումների մասին տեղեկություններ կիսելու համար:
 - Լրացուցիչ մանրամասների համար տե՛ս [CDPH բռնկման սահմանումներ և հաշվետվությունների ուղեցույց](#):

- Համոզագործեք տեղեկատվություն CDPH-ի հետ աշխատավայրում COVID-19-ի բռնկման մասին:
 - Եթե LHD-ն որոշի, որ դեպքերը բռնկում են, ինչպես սահմանված է [CDPH բռնկման սահմանումներ և հաշվետվությունների ուղեցույցում](#), բռնկման մասին պետք է զեկուցվի CDPH-ին CalREDIE բռնկման մոդուլի միջոցով, CalCONNECT բացահայտման իրադարձության ձևով կամ LHD-ի հաշվետվության սովորական մեխանիզմով:

2. Որոշեք, թե ինչպես է տեղեկատվությունը կիսվելու գործընկերների հետ:

- Աշխատավայրում բռնկումների դեպքում, որոնցում ներգրավված են բազմաթիվ իրավասությունների աշխատողներ, LHD-ները պետք է միասին աշխատեն՝ մշակելու համավարակի արձագանքման և տեղեկատվության փոխանակման ծրագիր:
 - Սովորաբար, LHD-ն այն իրավասության մեջ, որտեղ գտնվում է աշխատատեղը, կառավարում է բռնկման հետաքննությունը և պատասխանատու է CDPH-ի և այլ համապատասխան LHD-ների հետ բռնկման մասին տեղեկատվության փոխանակման համար:
 - Համաձայնություն ձևավորել իրավասությունների միջև այն մասին, թե ինչպես է գործի վերաբերյալ տեղեկատվությունը կիսվելու հետաքննության համար:
- Հաստատեք հաստատությունում պայմանագրային կամ ժամանակավոր աշխատողների առկայությունը և այն մասին, թե ինչպես են տեղեկատվությունն ու հրահանգները փոխանցվելու այդ անձանց և նրանց գործատուներին:
- LHD-ները պետք է դիմեն Cal/OSHA ուղեցույցին [COVID-19-ի դեպքերի գրանցման և զեկուցման պահանջների վերաբերյալ](#) և համոզվեն, որ գործատուները տեղյակ են ռեսուրսների և պահանջների մասին:
- Յուրաքանչյուր աշխատավայր եզակի է և գործում է մի շարք օրենքների և կանոնակարգերի համաձայն: LHD-ները պետք է համակարգեն անձնակազմի բաժինների, իրավաբանական բաժինների և արհմիությունների հետ (եթե կիրառելի է)՝ այս ընդհանուր խորհուրդը պատշաճ կերպով հարմարեցնելու որոշակի ոլորտին:

3. LHD-ները պետք է ծանոթանան աշխատավայրում թեստավորման, աշխատողների ծանուցման պահանջներին և աշխատեն ձեր իրավասության գործատուների հետ՝ համոզվելու համար, որ նրանք համապատասխանում են այս պահանջներին:

- Խորհրդակցեք [Cal/OSHA COVID-19-ի կանխարգելման կանոնակարգին](#)՝ թեստավորման առաջարկի, ընդունելի թեստի տեսակների, թեստավորման վայրերի և թեստավորմանը մասնակցելու աշխատողների պարտավորությունների վերաբերյալ լրացուցիչ տեղեկությունների համար:
- LHD-ները պետք է ապահովեն, որ գործատուները տեղյակ լինեն աշխատողներին ծանուցելու պահանջներին, երբ աշխատավայրում հայտնաբերվում են COVID-19-ի դեպքեր. Լրացուցիչ մանրամասների համար տես [Աշխատանքային օրենսգիրք 6409.6](#) և [Cal/OSHA COVID-19-ի կանխարգելման կանոնակարգերը](#):
- Որոշ հազվադեպ հանգամանքներում LHD-ները և/կամ գործատուները կարող են որոշել կասեցնել բիզնեսի գործունեությունը, երբ աշխատավայրում COVID-19-ի բռնկում է տեղի ունեցել, և առկա են շարունակական փոխանցման մտահոգություններ:

4. Որոշեք, թե երբ է նպատակահարմար դեպքերի համար աշխատանքի վերադառնալը: Այս պահանջները փոխանցեք ձեր իրավասության գործատուներին:

- LHD-ները պետք է ապահովեն, որ գործատուները վերանայեն ամենավերջին [CDPH ուղեցույցը մեկուսացման և կարանտինի վերաբերյալ](#)՝ որոշելու համար, թե երբ աշխատողները, որոնց COVID-19 թեստը դրական է, կարող են վերադառնալ աշխատանքի:

[Cal/OSHA COVID-19-ի կանխարգելման կանոնակարգերը](#) պահանջում են հետևել CDPH ուղեցույցին՝ COVID-19-ով հիվանդ աշխատողների բացառման ժամկետը որոշելու համար:

- LHD-ները կարող են նաև ընտրել աշխատանքի վերադառնալու ավելի խիստ պահանջներ, քան Cal/OSHA-ի պահանջները:

5. Համոզվեք, որ գործատուները համապատասխան քայլեր են ձեռնարկում աշխատավայրում շարունակական փոխանցումը նվազեցնելու համար՝ համաձայն CDPH ուղեցույցի և Cal/OSHA COVID-19-ի կանխարգելման կանոնակարգերի:

- LHD-ները պետք է շփվեն գործատուների հետ, ովքեր բռնկումներ են ունենում՝ կապված COVID-19-ի մեղմացման համապատասխան միջոցառումների հետ, ներառյալ Cal/OSHA COVID-19-ի կանխարգելման կանոնակարգով պահանջվողները:
- LHD-ները պետք է ապահովեն, որ գործատուները տեղյակ լինեն [CDPH-ի Ստացեք առավելագույնը դիմակավորումից](#) ուղեցույցի մասին, որպեսզի հասկանան, թե ինչպես կարելի է գնահատել դիմակի որակը և դիմակների և ռեսպիրատորների միջև եղած տարբերությունները:
 - Գործատուները պետք է ապահովեն դիմակներ լավ տեղավորմամբ և գտմամբ, ինչպես նկարագրված է [CDPH-ի Ստացեք առավելագույնը դիմակավորումից](#) ուղեցույցում:
 - Ավելի բարձր ռիսկային իրավիճակներում, ինչպիսիք են բարձր խտությամբ աշխատատեղերը կամ աշխատավայրում բռնկման ժամանակ, կամ երբ COVID-19-ի կամ այլ շնչառական վարակի դեպքերի մակարդակը համայնքում բարձր է, և շատերը կարող են վարակիչ լինել ուրիշների համար, գործատուները պետք է խստորեն նկատի առնեն NIOSH-ի կողմից հաստատված N95 ռեսպիրատորների տրամադրումը աշխատողներին:
- Խորհրդակցեք Cal/OSHA-ի [COVID-19-ի կանխարգելման կանոնակարգին](#)՝ հասկանալու համար, թե երբ են աշխատողներին անհրաժեշտ դիմակներ կամ շնչառական սարքեր և ինչ լրացուցիչ պաշտպանիչ միջոցներ պետք է ձեռնարկվեն:
- Վերանայեք և իրականացրեք օդափոխության միջոցառումները՝ համաձայն [COVID-19-ի կանխարգելման կանոնակարգերի](#) և [CDPH Փակ տարածքներում օդափոխության, գտման և օդի որակի միջանկյալ ուղեցույցի](#):
- Անհրաժեշտության դեպքում, LHD-ները կարող են ցանկանալ այցելություններ կատարել գործատուներին՝ լրացուցիչ պատկերացում կազմելու աշխատավայրում հատուկ ռիսկի գործոնների և համապատասխան մեղմացման միջոցառումների մասին:

Cal/OSHA լրացուցիչ ռեսուրսներ

- [Cal/OSHA COVID-19 կայք](#)
 - [COVID-19-ի կանխարգելման ոչ արտակարգ իրավիճակների կանոնակարգեր, ռեսուրսներ և ՀՏՀ](#)
 - [COVID-19-ի դեպքերի գրանցման և գեկուցման պահանջներ](#)

CDPH լրացուցիչ ռեսուրսներ

- [Աշխատանքային առողջության բաժանմունք. COVID-19 և աշխատավայրը](#)
- [CDPH Փակ տարածքներում օդափոխության, գտման և օդի որակի միջանկյալ ուղեցույց](#)
 - [COVID-19 և փակ տարածքում օդի որակի օդափոխման մասին խորհուրդներ](#)
- [Նահանգային Հանրային առողջության հրաման COVID-19 հիվանդության վերահսկման և կանխարգելման համար](#)

- [AB 685 COVID-19 աշխատավայրում բռնկումների մասին գեկույցի պահանջներ](#)
- [COVID-19 բռնկման սահմանումներ և գեկուցման մասին ուղեցույցներ LHD-ների համար](#)

Ի սկզբանե տպագրվել է 2020թ. հունիսի 16-ին