



Калифорния — Агентство здравоохранения  
и социального обеспечения

# Департамент общественного здравоохранения штата Калифорния

TOMÁS J. ARAGÓN, M.D., Dr.P.H.  
Директор и инспектор общественного здравоохранения штата



GAVIN NEWSOM  
Губернатор

12 июля 2023 г.

## КОМУ:

Работодателям в штате Калифорния

## ПО ВОПРОСУ:

Как работодателю реагировать на вспышку COVID-19 на предприятии.

**Полезные материалы:** [Дополнительные руководства для предприятий и их сотрудников](#) | [Все руководства](#) | [Переводы](#)

## Обновления от 12 июля 2023 г.:

- Новые материалы о руководстве Cal/OSHA по предупреждению COVID-19.
- Обновлено ссылки на руководства и документы об отчетности о вспышке инфекции.
- Обновлено рекомендации и ссылки по поводу ношения масок.

## Как реагировать на вспышку COVID-19 на предприятии

Работодатели играют важную роль в деле предупреждения COVID-19 на производстве. Настоящий документ был подготовлен для того, чтобы помочь работодателям понять, какие шаги они могут предпринять для предупреждения распространения COVID-19 и как быстро и должным образом реагировать на случаи COVID-19 и вспышки заболевания на предприятии.

*Местные отделы здравоохранения в зависимости от конкретной ситуации на местах могут вводить более строгие требования, чем общие для всего штата (например, во время вспышек инфекции в ситуациях высокого риска).*

## Юридические и нормативные требования

Раньше во всем штате от работодателей требовалось извещать местные отделы здравоохранения о вспышках COVID-19 на производстве. Теперь это требование не действует. Местные отделы здравоохранения могут, однако, выпускать приказы на местах, требующие по-прежнему отчитываться о вспышках инфекции. Работодатели должны сообщать сведения, которых требуют местные отделы здравоохранения, о случаях COVID-19 и вспышках этого

California Department of Public Health / Office of Public Affairs  
P.O. Box 997377 • MS 0502 • Sacramento, CA 95899-7377  
(916) 440-7259 • (916) 440-7505 FAX

[www.cdph.ca.gov](http://www.cdph.ca.gov)



заболевания на производстве, см. [Руководство по отчетности о вспышках COVID-19 на производстве](#).

На предприятиях, не относящихся к медицинской сфере, обязанности работодателя по защите работников от инфекции регулируются [Правилами Cal/OSHA по предупреждению COVID-19](#).

Работодателям следует руководствоваться следующими материалами: [Часто задаваемые вопросы](#) и материалами на Интернет-странице [Правила предупреждения COVID-19](#). Эти материалы не заменяют подробных требований, содержащихся в правилах Cal/OSHA.

Эти материалы не следует использовать как руководство по предупреждению вспышек заболевания в учреждениях здравоохранения, в исправительных учреждениях, в местах совместного проживания и на других предприятиях, на которые распространяется [стандарт Cal/OSHA по предотвращению заболеваний, передающихся воздушно-капельным путём \(California Aerosol Transmissible Diseases \(ATD\) \(титул 8 раздел 5199\)\)](#).

### ***Ключевые действия в случае вспышки заболевания на предприятии***

#### **1. Подготовьтесь к тому, чтобы выявлять случаи COVID-19 на предприятии и действовать соответственно.**

- Выясните контактную информацию [местного отдела здравоохранения \(local health department, LHD\)](#) той местности, где находится предприятие.
- Назначьте координатора по вопросам контроля и предупреждения инфекций на предприятии. Ему нужно будет ввести процедуры предупреждения COVID-19 и заниматься вопросами контроля COVID-19 среди работников.
- Разработайте письменную Программу предупреждения травм и заболеваний (Injury and Illness Prevention Program, IIPP) с учетом процедур профилактики COVID-19. Процедуры должны соответствовать [Правилам Cal/OSHA по предупреждению COVID-19](#). У Cal/OSHA есть [шаблон](#) для типовых процедур предупреждения COVID-19 (Model COVID-19 Prevention Procedures). Его можно скачать с Интернет-страницы [Правила предупреждения COVID-19](#).
- Попросите работников сообщать (не боясь ответных мер) работодателю о возможном риске COVID-19.
- Инструктируйте работников оставаться дома и сообщать работодателю, если у них был диагностирован COVID-19.
  - Проследите, чтобы работники знали о [компенсации пострадавшим на рабочем месте и страховке штата по инвалидности](#) (Workers' Compensation, State Disability Insurance).
- Настоятельно советуйте всем работникам [вовремя делать прививки от COVID-19 и ревакцинации](#). Прививки — это самый надежный способ защиты работников от COVID-19.

#### **2. Сообщайте необходимые сведения отделам LHD и другим заинтересованным сторонам**

- У отдела здравоохранения, которому подведомственна территория, на которой находится предприятие, **могут** быть особые требования к отчетности о вспышках заболевания. Работодатели **должны** соблюдать эти требования и сообщать всю информацию, которую требует местный отдел здравоохранения. Если конкретных требований к отчетности о вспышках болезни нет, работодателям рекомендуется по мере необходимости обращаться в [местный отдел здравоохранения](#) за рекомендациями относительно случаев и вспышек заболевания.

- Если на предприятии есть люди, работающие по контракту или временные работники, назначьте того, кто будет давать этим людям необходимые сведения и указания.
- См. требования Cal/OSHA's [о регистрации и отчетности по случаям COVID-19](#).

### 3. Выявляйте новые случаи заболевания и тесные контакты носителей вируса

- Если работник присутствовал на предприятии во время инфекционного периода COVID-19, работодателю нужно выяснить, какие работники могли быть с этим больным в тесном контакте. Определения инфекционного периода и тесных контактов см. в [Правилах Cal/OSHA по предупреждению COVID-19](#) и в [Приказе инспектора общественного здравоохранения штата](#).
  - Выяснять у носителей COVID-19, когда работник с положительным тестом на COVID был на производстве и с кем он тесно общался, работодатель может по телефону. Кроме того, источником этой информации может быть производственная документация.
  - Работникам, имевшим тесные контакты с носителем инфекции, нужно следовать разработанному департаментом CDPH [Руководству по изоляции и карантину](#). Оно содержит следующие рекомендации: носить хорошо прилегающую маску в течение 10 дней после контакта; сделать тест через 3-5 дней после последнего тесного контакта; оставаться дома и [сделать тест снова, если развились симптомы](#).
- После выявления [вспышки заболевания на производстве](#), тестирование возможно зараженных работников — это одна из первых мер, которые должны быть рассмотрена работодателем для выявления новых случаев заражения.
  - По вопросу тестирования можно консультироваться с местным отделом здравоохранения. Кроме того, там могут облегчить процесс тестирования, если требуется.
  - Требования к тестированию возможно заразившихся работников и конкретные критерии возвращения на работу см. в [Правилах Cal/OSHA по предупреждению COVID-19](#).
  - Помните, что тест отражает состояние здоровья тестируемого только по состоянию на момент тестирования. Даже если тест отрицательный, работник может позже заразиться COVID-19 от носителя вируса. Если развились симптомы, рекомендуется тест повторить; см. в разработанном департаментом CDPH [Руководстве по изоляции и карантину](#).

### 4. Извещайте и инструктируйте работников

- Если на предприятии обнаружен работник с положительным тестом на COVID-19, работодателю нужно известить работников о возможном заражении COVID-19. Подробнее о требованиях к извещению работников см. [Кодекс законов о труде, статья 6409.6](#) и [Правила Cal/OSHA по предупреждению COVID-19](#).

### 5. Выясните, когда люди, заразившиеся COVID-19 могут возвращаться к работе

- О том, когда заразившиеся COVID-19 люди могут возвращаться к работе, см. в самых последних [требованиях Cal/OSHA](#) и в подготовленном департаментом CDPH [Руководстве по изоляции и карантину](#).
  - Срок, в течение которого работнику нельзя бывать на предприятии, зависит от конкретных симптомов и результатов тестов.

- Местные отделы здравоохранения могут вводить дополнительные критерии возвращения к работе; по этому вопросу работодателю нужно консультироваться с [местным отделом здравоохранения](#).

## **6. Предпринимайте шаги по предупреждению дальнейшего распространения COVID-19 на предприятии.**

- О качестве масок и различиях между масками и респираторами см. в подготовленном департаментом CDPH руководстве [Как правильно носить маску](#).
  - Работникам нужно носить маски, хорошо подогнанные и надежно фильтрующие воздух.
  - В ситуациях повышенного риска, например на предприятиях с высокой плотностью рабочей силы, во время вспышки или когда в местном сообществе повышено число случаев COVID-19, работодателю **настоятельно** рекомендуется обдумать возможность выдавать работникам утвержденные NIOSH респираторы N95.
- О том, когда работникам нужно носить маски или респираторы и какие еще меры нужно принимать, см. в [Правилах Cal/OSHA по предупреждению COVID-19](#).
- Об улучшении вентиляции на предприятии см. [Правила Cal/OSHA по предупреждению COVID-19](#) и подготовленное департаментом CDPH [Временное руководство по вентиляции и фильтрации/кондиционированию воздуха в помещениях](#).

### ***Дополнительные материалы департамента CDPH***

- [Гигиена труда: COVID-19 на предприятии](#)
- [AB 685: Требования к отчетности перед местными отделами общественного здравоохранения о вспышках COVID-19 на предприятиях](#)
- [Временное руководство по вентиляции и фильтрации/кондиционированию воздуха в помещениях](#)
  - [Полезные советы о вентиляции в помещениях в связи с пандемией COVID-19](#)
- [Руководство по ношению масок и полезные информационные материалы](#)
- [Руководство для местных отделов здравоохранения по вопросам изоляции и карантина населения](#)
  - [Руководство по изоляции и карантину: вопросы и ответы](#)

### ***Дополнительные материалы Cal/OSHA***

- [Сайт Cal/OSHA COVID-19](#)
  - [Материалы и часто задаваемые вопросы о руководстве Cal/OSHA по предупреждению COVID-19](#)
  - [Регистрация и отчетность по случаям COVID-19](#)

Первая публикация: 16 июня 2020 г.